

Règlement général sur la protection des données - Consentement pour les candidats à l'emploi

En mai 2018, la loi modifie la façon dont les entreprises enregistrent, stockent et utilisent les données personnelles des individus . Actuellement , la Loi sur la protection des données couvrent la façon dont cela est géré, mais cette nouvelle loi GDPR signifie que nous devons changer certaines de nos pratiques de travail.

En tant qu'entreprise, nous devons collecter et conserver des données vous concernant pour nous permettre de traiter votre candidature. Les lois de GDPR placent une autre (et nouvelle) obligation pour les employeurs de dire à leurs demandeurs d'emploi plus en détail pourquoi nous recueillons vos données, ce que nous faisons avec, et combien de temps nous nous attendons à le conserver.

Nous souhaitons obtenir votre consentement éclairé sur les données que nous pouvons détenir à votre sujet, car cela vous permet de mieux comprendre comment nous utiliserons vos données.

Nous ne prévoyons pas de transférer vos données en dehors de l'EEE.

Votre consentement est demandé

Nous aimerions recueillir votre consentement à conserver des données personnelles et particulières à votre sujet afin que nous puissions traiter votre demande d'emploi.

Nous utilisons un logiciel automatisé de recherche de CV pour rechercher les principaux critères d'emploi essentiels (par exemple, les qualifications pertinentes). Vous acceptez donc que vos données soient répertoriées dans notre CVthèque.

Les données que nous souhaitons obtenir et détenir (un éventail d'exemples fournis , mais non limité à)

	Type de données	Pourquoi nous souhaitons le tenir	Combien de temps cela va-t-il rester pour
1	Données de recrutement Employeurs précédents Types d'emplois dans d'autres entreprises Salaires antérieurs Compétences et qualifications obtenues Langues parlées	Cela nous permettra de prendre une décision sur votre aptitude à l'emploi / engagement Cela nous aidera à décider quel département. vous pouvez être le plus approprié	Les données obtenues lors du recrutement ne seront conservées que si votre demande a été refusée puis détruite après 2 ans si une offre d' emploi est faite et un formulaire de consentement GDPR plus complet sera émis

Accord pour utiliser mes données

Je donne librement à Axiome Services SA mon consentement à utiliser et traiter mes données personnelles relatives à ma demande d'emploi vers des tiers.

En donnant mon consentement:

Je comprends que je peux demander à voir ces données pour vérifier leur exactitude à tout moment via une demande d'accès.

Je comprends que je peux demander une copie de mes données personnelles détenues sur moi à tout moment, et que la demande est gratuite.

Je comprends que je peux demander que les données soient détruites sur simple demande, en exerçant mon droit à l'oubli.

Je comprends que si je ne réalise aucune action, mes données seront détruites après 2 ans.

Je comprends que les responsables du traitement de la société Axiome Services sont clairement identifiés et je peux les contacter directement si j'ai des questions ou des préoccupations. Leur adresse e-mail est dpo@axiome-services.com

Je comprends que si je ne suis pas satisfait de la façon dont la société utilise mes données, je peux déposer une plainte auprès de l'organisme gouvernemental responsable

Nom:

Signature :

Date :